

# INUIT ATAQATIGIIT INATSIARTUNI



13. august 2026

EM2026/297

Hermed fremsættes følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i Forretningsordenen for Inatsisartut:

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at gennemføre en landsdækkende uvildig analyse af kompetencebehovet på det private og det offentlige arbejdsmarked i alle bosteder i landet. Analysen skal identificere arbejdsmarkedets efterspørgsel efter kompetencer og danne grundlag for tilpasning og prioritering af uddannelses- og kursusudbuddet ved landets uddannelsesinstitutioner. Analysen skal fremlægges for Inatsisartut senest under FM 2028.**

*(Medlem af Inatsisartut Nivi Heilmann Efraimsen, Inuit Ataqatigiit)*

## Begrundelse

Grønland står over for store samfundsmæssige opgaver i de kommende år. Udviklingen stiller stigende krav til både den offentlige og den private sektor, og det bliver afgørende, at samfundet råder over de nødvendige faglige kompetencer til at løfte disse opgaver.

Inuit Ataqatigiit arbejder for, at Grønland opnår selvstændighed gennem en ansvarlig, gradvis og forsvarlig udvikling. En forudsætning for denne udvikling er, at Grønland opbygger og fastholder de nødvendige kompetencer til at kunne varetage flere samfundsopgaver på et højt fagligt niveau. Det kræver, at politiske prioriteringer bygger på et solidt vidensgrundlag.

Inuit Ataqatigiit finder derfor, at der er behov for at gennemføre en landsdækkende uvildig analyse af kompetencebehovet på det private og offentlige arbejdsmarked i alle bosteder i landet. Selv om der findes statistiske oplysninger om arbejdsstyrken og uddannelsesniveaue, findes der efter Inuit Ataqatigiits opfattelse ikke et samlet og strategisk vidensgrundlag, der giver et dækkende billede af Grønlands nuværende og fremtidige kompetencebehov.

Vi hører ofte fra befolkningen, at færdiguddannede har svært ved at finde beskæftigelse efter endt uddannelse. Jeg mener derfor, at dette kan skyldes, at der gennem årene er blevet udbudt uddannelser og kurser, som ikke i tilstrækkelig grad er afstemt med arbejdsmarkedets faktiske kompetencebehov.

# INUIT ATAQATIGIIT INATSIARTUNI



Analysen skal derfor give et billede af arbejdsmarkedets behov for uddannet arbejdskraft, herunder eksempelvis hvor mange læger, lærere, tømrere, jurister, økonomer, forskere, socialpædagoger, skippere af 1. grad, AC-fuldmægtige mv. der er behov for på landsplan og i de enkelte bosteder.

Denne viden er nødvendig for at kunne vurdere, hvilke uddannelser og kurser vi i landet bør nedlægge, oprette eller prioritere, så uddannelsessystemet løbende afstemmes med arbejdsmarkedets faktiske behov og samtidig bidrager til at hæve uddannelsesniveaut i befolkningen. For Inuit Ataqatigiit hænger dette tæt sammen med ønsket om et mere selv bærende Grønland.

Inuit Ataqatigiit finder samtidig, at en stærk offentlig sektor forudsætter, at borgerne mødes af kvalificerede medarbejdere med de rette faglige kompetencer. Analysen skal derfor ikke alene understøtte den langsigtede udvikling af Grønlands kompetencegrundlag, men også bidrage til at sikre, at offentlige myndigheder fortsat kan levere en høj kvalitet i opgaveløsningen, udøve myndighedsopgaver på et fagligt forsvarligt grundlag og understøtte borgernes retssikkerhed m.v.

Analysen skal samtidig bidrage til, at fremtidige beslutninger inden for uddannelsesområdet i højere grad træffes på baggrund af dokumenteret viden om Grønlands kompetencebehov. Forslaget handler derfor om at etablere et strategisk besluthingsgrundlag for den fremtidige tilpasning og udvikling af uddannelsesområdet i Grønland. Med et samlet overblik over landets fremtidige kompetencebehov bliver det muligt at planlægge uddannelsesindsatser, styrke den offentlige og private sektors faglige kapacitet, understøtte en fagligt forsvarlig myndighedsudøvelse og evt. prioritere fremtidig overtagelse af ansvarsområder på et oplyst og ansvarligt grundlag.

På denne baggrund fremsættes nærværende besluthingsforslag.

## **Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige**

Hvis forslaget vedtages, forventes de økonomiske og administrative konsekvenser at svare til ét AC-fuldmægtigårsværk svarende til ca. 500.000 kr. Hertil kan komme udgifter til dataindsamling, analyse og eventuel ekstern bistand, afhængigt af hvordan Naalakkersuisut vælger at tilrettelægge arbejdet.

## **Økonomiske og administrative konsekvenser for det private**

Ingen direkte økonomiske eller administrative konsekvenser. Relevante virksomheder, brancheorganisationer og arbejdsmarkedets parter kan blive inddraget i forbindelse med kortlægningen.

## **Økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne**

Ingen direkte økonomiske eller administrative konsekvenser.