

14. august 2026

EM 2026/250

Hermed fremsættes følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i forretningsordenen for Inatsisartut:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde ideer til konkrete handlingsplaner for målrettet opkvalificering af lokal arbejdskraft i Grønland med henblik på beskæftigelse i forbindelse med eksempelvis nuværende og kommende mineprojekter. Handlingsplanen skal blandt andet anvise konkrete uddannelsesforløb, certifikatkurser, efteruddannelsesstilbud og samarbejdsmodeller mellem Naalakkersuisut, kommunen, Majoriaq, relevante uddannelsesinstitutioner og råstofselskaberne. Handlingsplanen skal omdeles til Inatsisartut inden FM 2027.

(Medlem af Inatsisartut Hans-Erik Enoksen, Demokraatit)

Begrundelse

Flere mineprojekter er under udvikling eller på vej i Grønland, og det kan skabe nye arbejdspladser, mere aktivitet og større økonomisk udvikling i de landsdele, der har brug for nye og varige vækstmuligheder. Men mulighederne kommer ikke automatisk lokalbefolkningen til gode.

Det kan ikke passe, at store mineprojekter etableres i Grønland, mens lokale borgere må se arbejdspladserne blive besat af arbejdskraft udefra, fordi vi som samfund ikke i tide har sørget for de nødvendige kompetencer, kurser og certifikater. Demokraatit mener, at råstofudvikling skal skabe reel lokal værdi. Det handler ikke kun om indtægter til landskassen. Det handler også om arbejdspladser, uddannelse, kompetenceudvikling og fremtidstro for de mennesker, der bor i de områder, hvor udviklingen finder sted.

Eksempelvis Nanortalik og de omkringliggende bygder kan blive berørt af den kommende udvikling. Her har man i mange år mærket konsekvenserne af manglende arbejdspladser, fraflytning og begrænsede erhvervsmuligheder. Derfor er det afgørende, at nye mineprojekter også bliver en konkret mulighed for lokal beskæftigelse.

Vi har en moralsk og politisk forpligtelse til at sikre, at borgerne får en reel mulighed for at kvalificere sig til de job, som mineprojekterne skaber. Derfor er der behov for en konkret handlingsplan, der tydeligt beskriver, hvilke kompetencer der efterspørges, hvilke kurser der skal udbydes, hvem der har ansvaret, og hvordan indsatsen kan gennemføres i praksis.

Handlingsplanen bør blandt andet indeholde:

- En kortlægning af de kompetencer og certifikater, som mineselskaberne forventes at efterspørge.



- Konkrete forslag til kursusforløb og efteruddannelsestilbud målrettet borgere.
- En vurdering af, hvordan Majoriaq, erhvervsskoler og andre relevante uddannelsesinstitutioner kan inddrages.
- En model for samarbejde mellem Naalakkersuisut, kommunerne og råstofelskaberne.
- En plan for, hvordan voksne borgere uden formel uddannelse eller med behov for omskoling kan hjælpes videre mod beskæftigelse.

Målet må være at så mange arbejdspladser som muligt skal kunne besættes med lokal arbejdskraft.

Det vil styrke familiernes økonomi, skabe større lokal værdiskabelse og bidrage til en mere bæredygtig udvikling. Samtidig vil en stærkere lokal arbejdsstyrke også være en fordel for råstofelskaberne, fordi det vil gøre det lettere at rekruttere medarbejdere lokalt og skabe bedre forankring i lokalsamfundene.

Demokraatit mener, at det er på tide at gå fra gode intentioner til konkret handling. Hvis vi vil sikre, at råstofudviklingen kommer befolkningen til gode, så skal vi begynde med at sikre, at befolkningen får de nødvendige kompetencer til at tage del i udviklingen.

Vi håber, at forslaget vil få opbakning fra Naalakkersuisut og partierne her i Inatsisartut.

De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Der vil være udgifter forbundet med udarbejdelsen af handlingsplanen. Disse forventes ikke at overstige et akademisk årsværk af 500.000 kroner.

De økonomiske og administrative konsekvenser for det private erhvervsliv

Ingen i forbindelse med selve redegørelsen.

De økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne

Ingen i forbindelse med selve redegørelsen.