



Til medlem af Inatsisartut
Pipaluk Olsen
Demokraatit

27-01-2026
Sags nr.2024-10523

Akt. id.
26129026

Postboks 260
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 66 66
E-mail: miin@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Besvarelse af §37 spørgsmål nr. 007-2026 vedrørende Administration og ledelse i daginstitutioner

Kære Pipaluk Olsen.

Tak for spørgsmålene. Spørgsmålene er gengivet enkeltvis nedenfor, efterfulgt af en besvarelse.

1. Hvordan vurderer Naalakkersuisut de administrative og ledelsesmæssige opgaver, som daginstitutionsledere i dag er pålagt i henhold til gældende lovgivning?

I følge Inatsisartutlov nr. 62 af 20. november 2023 om pædagogisk udviklende dagtilbud til børn i førskolealderen pålægges daginstitutionsledere et samlet ansvar for pædagogisk ledelse, personaleledelse og administration. Efter § 19, stk. 1-2 har lederen ansvar for den pædagogiske og administrative drift, personaleforhold samt pædagogisk årsplan og budget. § 20 fastsætter konkrete dokumentations- og registreringsopgaver, og der stilles krav om løbende evaluering og udviklingsbeskrivelser samt samarbejde ved overgange, § 30-31. Lovens §21 giver samtidig mulighed for, at lederen i visse tilfælde kan friholdes for administrative opgaver.

2. Hvordan vurderer Naalakkersuisut, at den nuværende opgavefordeling påvirker daginstitutionsledernes mulighed for at varetage deres pædagogiske ledelsesansvar?

I følge Inatsisartutlov nr. 62 af 20. november 2023 om pædagogisk udviklende dagtilbud til børn i førskolealderen er lederens pædagogiske ledelsesansvar koblet til et betydeligt administrativt og personalemæssigt ansvar, § 19, suppleret af konkrete dokumentations- og registreringskrav i § 20 samt krav om evaluering/udviklingsbeskrivelser og samarbejde ved overgange i § 30-31. Denne opgavefordeling kan i praksis begrænse den tid, lederen kan anvende på nærværende pædagogisk ledelse, men loven giver mulighed for administrativ aflastning, idet den ansættende myndighed i visse tilfælde kan friholde lederen for administrative opgaver jf. § 21.

3. Hvilke overvejelser gør Naalakkersuisut sig om behovet for at lette de administrative byrder for daginstitutionsledere, særligt i en situation med vedvarende personalemangel?



I følge Inatsisartutlov nr. 62 af 20. november 2023 kan de administrative krav efter bl.a. § 19-20 og § 30-31 i en situation med vedvarende personalemangel tage tid fra lederens pædagogiske ledelse. Lovgivningen giver mulighed for at lette byrderne ved, at den ansættende myndighed kan friholde lederen fra administrative opgaver i § 21. Samtidig gælder der kommunalt selvstyre, og det er derfor kommunernes ansvar at tilrettelægge opgavefordeling og støttefunktioner inden for lovens rammer, herunder i forhold til personalemangel bl.a. § 40, stk. 4 og § 42.

a) Hvordan vil Naalakkersuisut understøtte, at administrative opgaver i daginstitutioner kan løses mere hensigtsmæssigt, herunder ved brug af administrative medarbejdere eller andre faggrupper?

I følge strategien "Den værdifulde barndom 2023-2030" kan Naalakkersuisut understøtte en mere hensigtsmæssig løsning af administrative opgaver ved at fremme, at kommunerne organiserer daginstitutionerne, så lederen støttes administrativt og pædagogisk – herunder ved brug af administrative medarbejdere eller andre relevante faggrupper. Strategien peger samtidig på kompetenceudvikling af ledere, som kan gennemføres online med mulighed for supervision, samt på bedre brug af digitale arbejdsgange, fx gennem IT-udstyr på alle stuer.

b) Hvilke muligheder ser Naalakkersuisut for bedre at inddrage administrativt uddannede, herunder dimittender fra NI, i daginstitutionernes daglige drift og administrative arbejde?

Naalakkersuisut ser ingen mulighed for at tage stilling til, hvordan administrativt uddannede, herunder NI-dimittender, skal inddrages i daginstitutionernes daglige drift og administrative arbejde, da dette henhører under kommunernes selvstyre. Det følger af Inatsisartutlov om pædagogisk udviklende dagtilbud til børn i førskolealderen, § 7, at det påhviler kommunalbestyrelsen at sikre dagtilbud til alle børn i førskolealderen, og at kommunerne afholder udgifterne til dagtilbuddene jf. § 43. Naalakkersuisut respekterer kommunernes selvstyre og har tillid til, at kommunerne selv tilrettelægger organisering og bemanning i daginstitutionerne inden for lovens rammer.

4. Hvordan vil Naalakkersuisut sikre, at daginstitutionsledere får de nødvendige rammer til at udføre deres arbejde roligt, forsvarligt og i overensstemmelse med lovgivningens intentioner?

Naalakkersuisut sikrer de overordnede rammer gennem lovgivningens krav og det overordnede tilsyn, men inden for kommunalt selvstyre er det kommunalbestyrelsen, der har ansvaret for at sikre dagtilbuddene og dermed også for den konkrete organisering og ressourceprioritering jf. § 7 i Inatsisartutlov nr. 62 af 20. november 2023. Naalakkersuisut respekterer kommunernes selvstyre og har tillid til, at kommunerne tilrettelægger daginstitutionerne inden for lovens rammer. Hvis rammerne ikke opleves forsvarlige i praksis, kan forhold bringes videre via relevante klage- og tilsynsveje. Henvendelse til kommunen som første instans, klage til Det Sociale Ankenævn hvor der er klageadgang på det sociale område, klage til Ombudsmanden for Inatsisartut over myndigheders afgørelser og sagsbehandling, samt indberetning af arbejdsmiljøforhold til Arbejdstilsynet i Grønland.

5. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for emnet?



Strategien "Den værdifulde barndom 2023-2030" peger bl.a. på, at barnet skal være i centrum gennem et styrket samarbejde med forældre/omsorgspersoner, tidlig opsporing og bedre tværfagligt samarbejde, samtidig med at der arbejdes for mere hensigtsmæssige arbejdsgange via øget brug af IT og digital registrering, der kan reducere administration i hverdagen. Strategien har også fokus på kompetenceudvikling og et mere overskueligt system for efter- og videreuddannelse samt styrkelse af ledelse, herunder mulighed for online lederuddannelse med supervision og tydelig kommunal støtte til både administrativ og pædagogisk ledelse, i tråd med at området forvaltes lokalt i kommunerne.

Med venlig hilsen

Nivi Olsen