



Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim,
Demokraterne

Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 2022-24

Brevdato: 04-02-2022
Sagsnr. 2022 – 3804
Akt id. 19186448

Kære Anna Wangenheim

P. O. Box 1037
3900 Nuuk
Tel. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 50
E-mail: oed@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Du har i henhold til § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsat spørgsmål til Naalakkersuisut. Naalakkersuisut takker for spørgsmålene, som gengives og besvares nedenfor.

1) Hvad har Naalakkersuisut af planer for at "lytte" til PPK/fagforeningens opråb og forslag om en ekstraordinær feriedag til sygeplejerskerne?

Svar:

Til besvarelse af spørgsmålet oplyser Økonomi- og Personalestyrelsen følgende:

"I forhold til ønsket om en ekstra feriedag er det et overenskomstmæssigt spørgsmål, der forhandles mellem overenskomtparterne. Naalakkersuisut har forståelse for at det system kan virke stift, men det er et system der bakes op af organisationerne og som betyder, at man som fagforening kan regne med at der ikke træffes politiske beslutninger uden for forhandlingerne der påvirker ens fagområde negativt. Økonomi- og Personalestyrelsen har som overenskomtpart den 3. februar ikke modtaget et formelt krav fra PPK. Se i øvrigt bilag 1 der blev sendt til Peqqissaasut Kattuffiat den 28. januar 2022"

2) Kan Naalakkersuisut redegøre for, hvad der politisk og juridisk kan og skal gøres for at realisere en eventuel ekstra feriedag for sygeplejerskerne?

Svar:

Til besvarelse af spørgsmålet oplyser Økonomi- og Personalestyrelsen følgende:

"Politisk er det kutyme, at Naalakkersuisut (og Inatsisartut) respekterer det forhold, at det er overenskomstens aftaleparter, der forhandler overenskomsterne og diskuterer overenskomstforhold imellem sig. Det fremgår specifikt af de offentlige hovedaftaler, at "Parterne er enige om, at bestemmelser om løn- og øvrige arbejdsvilkår fastlægges ved kollektiv overenskomst mellem parterne". Juridisk hører spørgsmålet om en ekstra feriedag, som ovenfor nævnt, derfor ind under den kollektive aftaleret.

I praksis vil spørgsmålet om ekstra betalt ferie skulle forhandles som en del af de næstkommende overenskomstforhandlinger. De gældende aftaler med PPK udløber 31. marts 2024. Det kan oplyses, at de formelle forhandlinger forventes at begynde i 2023".

3) Agter Naalakkersuisut at gå i dialog med fagforeningen, PPK, i forhold til dennes interesser?

Svar:

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 1 og 2.

4) Hvad er Naalakkersuisuts holdning til øvrige faggruppers interesser og påvirkning i denne sag?

Svar:

Det står naturligvis alle fagforeninger frit at fremsætte et sådant ønske i forbindelse med deres overenskomstforhandlinger.

5) Hvornår agter Naalakkersuisut at præsentere analysen om rekruttering og fastholdelse i henhold til den islandske model?

Svar:

Der er endnu ikke fastsat en dato for aflevering af analysen, da både Departementet for Sundhed, Landslægeembedet og Sundhedsvæsenet gennem længere tid har haft et omfattende ressourceforbrug i forbindelse med håndteringen af Covid-19 situationen.

6) Er der igangsat et formaliseret samarbejde med Island om rekruttering af sundhedsmedarbejdere?

Svar:

Det er ikke afklaret, hvorvidt der kan laves et formaliseret samarbejde med Island om rekruttering af sundhedsmedarbejdere.

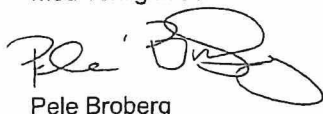
Naalakkersuisut kan oplyse, at der har været et indledende onlinemøde om den islandske model for rekruttering og fastholdelse af udenlandsk sundhedspersonale med HR-manageren fra Landspitalet i Reykjavik, som har de udenlandske medarbejdere under sit område.

Desuden har Naalakkersuisut rettet henvendelse til sundhedsmyndighederne i Island med ønske om at undersøge muligheder for harmonisering af autorisationer, regelsæt og godkendelser samt generel erfaringsudveksling mellem Grønland og Island. Responsen var særdeles positiv, og fra islandsk side er de meget villige til at se på de forskellige muligheder og for yderligere samarbejde.

I december 2021 var der planlagt et fysisk møde med det islandske Landslægeembede, og med Sundhedsministeriet, hvor både Naalakkersuisoq for Sundhed, Kirsten Fencker, Landslægen Henrik L. Hansen samt Sundhedsledelsen skulle deltage. Men grundet den udbredte smitte af Covid-19 i begge lande, blev dette møde udsat. Der er endnu ikke fundet en dato for et nyt møde, da den udbredte smitte i landet udfordrer planlægningen.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen


Pele Broberg



Til Peqqissaasut Kattuffiat

Vedr. aktuelle presseartikler om overenskomstforhold

Kære Peqqissaasut Kattuffiat / Ken Jensen

Gennem den seneste tid, er det bemærket, at der har været en række presseartikler omkring løn- og arbejdsvilkår for sygeplejersker. Artiklerne nævner ønsker, som kunne være relateret til overenskomstaftaler på sundhedsområdet, hvor Peqqissaasut Kattuffiat efterlyser dialog.

Af hovedaftalen fremgår det, at bestemmelser om løn- og øvrige arbejdsvilkår fastlægges ved kollektiv overenskomst mellem parterne. Endvidere står der, at parterne er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne.

Økonomi- og Personalestyrelse har som overenskomstpart ikke modtaget en formel henvendelse i ovennævnte anlæggende.

Vi hører meget gerne nærmere i forhold til en mere konkret uddybning af forholdene.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen

Frederik Schmidt
Forhandlingschef

Isuqaqatigiinniartarfik
Overenskomstkontoret
28-01-2022
Dato: ~~28-07-2022~~

Journal nr. 16.40-550

Postboks 1039
3900 Nuuk
Oq/tel +299 34 50 00
Direkte +299 34

Init.
isuma@nanog.gl
www.naalakkersuisut.gl
Job / overenskomster og aftaler