



**Til medlem af Inatsisartut
Jørgen Rosbach
Demokraatit**

30-07-2025
Sags nr. 2025 - 15443
Akt. id. 25599557

Postboks 260
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 64
E-mail: isn@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Besvarelse af §37 spørgsmål nr.106-2025 vedrørende straffeattest

Kære Jørgen.

Tak for spørgsmålene. Spørgsmålene er gengivet enkeltvis nedenfor, efterfulgt af en besvarelse.

1. 1. Har Naalakkersuisut tal på, hvor stort et antal udenlandske arbejdstagere der arbejder herhjemme?

- a. Hvor mange af disse er danske statsborgere?**
- b. Hvor mange kommer fra de øvrige nordiske Lande?**
- c. Hvor mange kommer fra EU-lande?**
- d. Hvor mange kommer fra tredjelande?**

Svar: Naalakkersuisut har tal på hvor stort et antal udenlandske arbejdstagere der arbejder i Grønland.

- Ad a) Der er 28.199 danske statsborgere
- Ad b) 87 kommer fra nordiske lande
- Ad c) 194 kommer fra EU-lande
- Ad d) 947 kommer fra tredjelande

2. Stilles der krav om, at udenlandsk arbejdskraft, der rekrutteres til Grønland, skal fremvise en straffeattest og en børneattest fra deres hjemland?

- a. Gælder dette krav for følgende grupper:**
 - i. Danske statsborgere?**
 - ii. Borgere fra de øvrige nordiske lande?**
 - iii. Borgere fra EU?**
 - iv. Borgere fra tredjelande?**

Svar: Styrelsen for International Rekruttering og Integration har oplyst Departement for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender, at der i praksis ikke stilles krav om, at ansøgere skal fremlægge straffeattest/og eller børneattest fra hjemlandet som en del af sagsbehandlingen angående udenlandsk arbejdskraft.

Angående rekruttering af danske og nordiske borgere kan arbejdsgiverne bede om straffeattest og børneattest, når de skal ansætte nye medarbejdere.



3. Gælder kravet om straffeattest og børneattest generelt eller er det kun for bestemte brancher?

a. Såfremt kravet kun gælder for bestemte brancher ønskes det oplyst, hvilke brancher, der er tale om?

Svar: Arbejdsgivere har pligt til at indhente børneattest på medarbejdere, der har en direkte kontakt til børn under 15 år. Det samme gælder for ledere, trænere, instruktører og medhjælpere i foreninger fx fritids- og sportsklubber. Der skal eksempelvis indhentes børneattest på følgende personer:

- Lærere
- Pædagoger
- Dagplejere
- Pedeller
- Trænere
- Fitnessinstruktører
- Personale i svømmehaller
- Personale i sundhedsvæsenet
- Personale i trossamfund
- lektiehjælpere

4. Er det myndighederne eller arbejdsgiveren, der har ansvaret for at indhente og kontrollere straffeattester og børneattester i forbindelse med ansøgning om arbejds- og opholdstilladelse?

Svar:

Det er arbejdsgiverens ansvar at vurdere, om en straffeattest skal indhentes for en bestemt stilling og at sikre, at udenlandske medarbejdere er egnede, og det kan omfatte at bede om straffeattest fra hjemlandet.

5. Hvilke konsekvenser har det, hvis en udenlandsk arbejdstager ikke kan fremvise en ren straffeattest og en børneattest? a. Vurderes der forskelligt afhængigt af karakteren eller typen af kriminalitet?

Svar:

Hvis en udenlandsk arbejdstager ikke har ren straffe- og børneattest:

- **Kan de blive nægtet ansættelse**, især i arbejde med børn og sårbare grupper.
- **Myndighederne vurderer typen og alvoren** af kriminaliteten individuelt.
- **Særligt alvorlige forbrydelser** som vold og seksualforbrydelser udelukker næsten altid ansættelse i visse stillinger.

6. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for emnet?

Svar: Naalakkersuisut er høringspart vedr. rekruttering af udenlandsk arbejdskraft, da udlændingområdet ikke er et hjemtaget område.

Med venlig hilsen


Bentlaraq Ottosen