



Mette Arge-Hammeken
Medlem af Inatsisartut

Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 087 2026 om grønlandsk i den offentlige sektor

Brevdato: 11-06-2026
Sagsnr. 2026 - 10070
Akt id. 26512321

P. O. Box 1037
3900 Nuuk

Tel. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 50
E-mail: oed@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

1. Hvor mange ansatte er der i Selvstyrets administration, opdelt i mænd og kvinder?

Der findes ikke et tværgående HR-system i Grønlands Selvstyre, hvor sådanne oplysninger fremgår. Med et udtræk fra lønsystemet Akissarsiat kan der dog laves en opgørelse over antal unikke CPR-numre samt årsværk.

Årsværk svarer til en årsnorm på 2.080 timer årligt, og er dermed lig 1 fuldtidsstilling. 1 årsværk svarer dermed ikke til 1 person. *Antal personer* udgør antallet af unikke CPR-numre. Det skal hertil bemærkes, at såfremt en person har modtaget løn fra såvel Selvstyret som kommunerne, vil vedkommende være talt med i begge enheders opgørelser over antal personer. Har en person været ansat i mere end én kommune, vil vedkommende alene være talt med én gang i denne kategori. På samme måde tæller en medarbejder kun med én gang under Selvstyret, uagtet antallet af ansættelser.

Oplysningerne fra Akissarsiat fremgår af tabel 1.

Tabel 1. Ansatte fordelt på mænd og kvinder i Grønlands Selvstyre.

	Årsværk		Antal personer	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
Selvstyret	1.278	2.746	2.375	5.183

Note: Kategorien "Selvstyret" omfatter departementer, styrelser, underliggende enheder og sundhedsvæsnen, mens ansatte i Nukissiorfiit, Asiaq, ansatte under Grønlands repræsentation i Danmark, talsmandsinstitutioner og lignende ikke er inkluderet. Opdelingen i køn er baseret på CPR-numre, og dermed ikke på anden kønsidentifikation. Der er alene taget udgangspunkt i ansættende enhed, og dermed ikke i fysisk placering af medarbejderen.

2. Hvor mange % af de ansatte hos Selvstyret er fuldt grønlandsk/dansksproget i skrift og tale, opdelt i mænd og kvinder?

a. Og hvor mange % kan ikke tale/skrive grønlandsk, opdelt i mænd og kvinder?

Der findes ikke centrale registre over offentligt ansattes sproglige kompetencer i grønlandsk og dansk. Naalakkersuisut er derfor ikke i besiddelse af oplysninger om, hvor stor en andel af de ansatte hos Grønlands Selvstyre, der er fuldt grønlandsk- og dansksprogede i skrift og tale.

Tilsvarende foreligger der ikke samlede oplysninger om, hvor mange ansatte der ikke taler eller skriver grønlandsk.

Det bemærkes i den forbindelse, at offentlige myndigheders registrering af oplysninger om ansatte skal være sagligt begrundet og ske inden for rammerne af de databeskyttelsesretlige regler. Det betyder, at selvom Grønlands Selvstyre måtte have et system til registrering af kompetencer, vil Selvstyret ikke kunne registrere oplysninger om medarbejdernes sproglige kompetencer, medmindre sådanne oplysninger er nødvendige i relation til den konkrete ansættelse eller stillingsvaretagelse.

Sproglige kvalifikationer vurderes i øvrigt konkret i forbindelse med ansættelser og varetagelse af de enkelte stillinger, hvor behovet varierer afhængigt af arbejdsområde og funktion. Dette sker i overensstemmelse med de gældende ansættelsesretlige regler og cirkulærer.

3. Når man tænker på hele kysten, hvor mange arbejder under det offentlige arbejdspladser, opdelt i mænd og kvinder?

Det er uklart, hvorvidt spørgsmålet indbefatter kommunernes medarbejdere. Dette er dog antaget i besvarelsen.

I tabel 2 er såvel Grønlands Selvstyres som kommunernes ansatte opgjort i årsværk og antal personer. Der henvises til spørgsmål 1 for definition af de i tabellen anvendte kategorier.

Tabel 2. Ansatte fordelt på mænd og kvinder i Grønlands Selvstyre og kommunerne

	Årsværk		Antal personer	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
Kommuner	2.519	5.186	4.420	8.886
Selvstyret	1.278	2.746	2.375	5.183
Total	3.797	7.931	6.336	12.806

4. Hvor mange % af de ansatte hos de offentlige arbejdspladser er fuldt grønlandsk/dansksproget, opdelt i mænd og kvinder?

a. Og hvor mange % kan ikke tale/skrive grønlandsk, opdelt i mænd og kvinder?

Der henvises til svaret på spørgsmål 2.

5. Har Naalakkersuisut nogen mål for at det grønlandske sprog mere anvendt i Selvstyret og de offentlige arbejdspladser?

Spørgsmål om sprogpolitik hører under Departementet for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke (IKTIN). IKTIN er derfor anmodet om at besvare spørgsmålet og har efterfølgende oplyst følgende:

"Naalakkersuisut har et overordnet mål om, at det grønlandske sprog i højere grad skal anvendes i Selvstyret og på offentlige arbejdspladser, og det bygger netop på Inatsisartutlov nr. 7 af 19. maj 2010 om sprogpolitik som grundlag.

Kapitel 2 i Inatsisartutloven fastlægger de grundlæggende rammer for sprogpolitikken i Grønland:

- *§ 3 slår fast, at det grønlandske sprog er det officielle sprog og skal anvendes i offentlige forhold. Samtidig anerkendes sprogets tre hoveddialekter (Avanersuaq, Tunu og Kitaa). Dansk kan fortsat anvendes i offentlige sammenhænge, og engelsk samt andre fremmedsprog bruges efter behov.*
- *§ 4 pålægger offentlige myndigheder og større virksomheder at udarbejde en egentlig sprogpolitik. Denne skal bl.a. omfatte kortlægning af sproglige kompetencer, retningslinjer for kommunikation og mål for medarbejdernes sproglige udvikling. Desuden har arbejdsgiveren ansvar for at drøfte medarbejdernes behov for sprogundervisning og introduktion til grønlandsk kultur og samfund.*

Dette kapitel understøtter tydeligt besvarelsen af spørgsmålet om, hvorvidt Naalakkersuisut har mål om øget anvendelse af det grønlandske sprog. Gennem Inatsisartutlov om sprogpolitik fastsættes både en principiel og praktisk ramme for at styrke kalaallisut i den offentlige sektor:

- *§ 3 fastlægger målet om, at kalaallisut skal være det primære sprog i offentlige forhold.*
- *§ 4 omsætter dette mål til konkrete krav, idet offentlige arbejdspladser aktivt skal arbejde med sprogpolitik og udvikling af medarbejdernes sproglige kompetencer.*

Dermed viser kapitlet, at Naalakkersuisut ikke blot har et overordnet mål, men også har fastsat konkrete lovkrav, der skal sikre øget brug af kalaallisut i Selvstyret og på offentlige arbejdspladser.

Naalakkersuisuts vejledning til udarbejdelse af sprogpolitik ligger på Naalakkersuisuts hjemmeside www.naalakkersuisut.gl.

Grønlands Selvstyre har udarbejdet sprogpolitik for centraladministrationen. IKTIN har ikke kendskab til, hvorvidt centraladministrationen agter at foretage ændringer heri.

Da der er bedt om input til besvarelse af spørgsmål 5, har IKTIN refereret til gældende lovgivning på området, som overordnet regulerer området.”

Jeg henholder mig som Naalakkersuisoq til dette svar og har ikke yderligere at tilføje.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen

Aqqaluaq B. Egede