



Medlem af Inatsisartut Jens-Frederik Nielsen
Demokraterne

Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 2021/124

I henhold til Forretningsorden for Inatsisartut § 37, stk. 1, har du fremsendt spørgsmål til Naalakkersuisut vedrørende pension for tjenestemænd. Spørgsmålet er henvist til min besvarelse.

- 1. Kan Naalakkersuisut bekræfte, at det - jævnfør Inatsisartutlov om obligatorisk pensionsordning med senere ændringer - er underordnet hvilken pensionsordning man har, hvis man blot opfylder kravet om, at en vis pro-centsats af ens løn bliver sparet op til pension?**

I Inatsisartutlov om obligatorisk pension stilles krav om, at pensionsordningen skal være oprettet i en pensionskasse, der har hjemsted i Danmark eller Grønland, eller et livs- eller pensionsforsikrings-selskab, der har hjemsted i Danmark eller Grønland, eller i et pengeinstitut, der har hjemsted eller fast driftssted i Grønland. Det er en betingelse, at pensionskassen, livs- eller pensionsforsikrings-selskabet eller pengeinstituttet er omfattet af lov om finansiel virksomhed og i øvrigt har Finanstilsynets tilladelse til at drive de pågældende virksomheder, jf. Inatsisartutlov om obligatorisk pension § 1, stk. 3.

Inatsisartutlov om obligatorisk pension stiller ikke derudover krav til borgerens valg af pensionsordning.

- a. I bekræftende fald ønskes det oplyst om Naalakkersuisut har kendskab til, at tjenestemænd alligevel tvinges til at oprette en anden pensionsordning ved siden af tjenestemandspensionsordningen?**

En person, som er fyldt 18 år og er fuldt skattepligtig til Grønland, skal indbetale til en pensionsordning. Indbetalingen kan ophøre 4 år før det indkomstår, vedkommende når pensionsalderen, jf. Inatsisartutlov om obligatorisk pension § 1, stk. 1 og 2.

Det følger af lovens § 2, stk. 1, at opsparingsgrundlaget udgøres af en persons samlede A-indkomst, B-indkomst, samt beløb, som efter § 41, stk. 2, og § 47 b, stk. 6, i lands-tingslov om indkomstskat ikke medregnes til den skattepligtige indkomst.

Derudover følger en række undtagelser i lovens § 2, stk. 2 og stk. 3. Bl.a. skal ydelser udbetalt i henhold til en række tjenestemandsløve ikke medregnes i opsparingsgrundla-get.

Undtagelserne for tjenestemænd i § 2, stk. 2, nr. 1-4, i Inatsisartutlov om obligatorisk pension omfatter de løndele, som indgår ved fastsættelse af den enkelte tjenestemand's

Brevdato: 21-09-2021
Sagsnr. 2021-16136
Akt id. 17853310
P. O. Box 1037
3900 Nuuk
Tel. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 50
E-mail: oed@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

pension, mens øvrige løndele medregnes i opsparingsgrundlaget på linje med tjenestemandens eventuelle andre A- eller B-indkomster. Der henses herved til, at det er tjenestemandens grundløn (skalatrinet) og eventuelle generelle tillæg, som efter tjenestemandensreglerne danner grundlag for pensionsberegningen. Samtidig lægges der vægt på, at på samme måde som på det overenskomstdækkede arbejdsmarked omfattes øvrige løndele så vidt ses ofte af aftalte pensionsopsparingsordninger.

Nedenfor er eksempel på ydelser på en tjenestemand's lønseddel, som departementet har fået tilsendt ved en henvendelse.

Lønseddel	Ydelse
Løn	22.490,92
Udligningstillæg	6.689,42
Statens Pensionsbidrag	1.204,08
Funktionstillæg	2.601,97
- tillæg *	1.963,50
- tillæg *	1.429,25
Tillæg til gruppeliv	108,35
Godtgørelse, søn - og helligdag	168,36
Godtgørelse, lør-, søn- og helligdag	105,23
Natpenge	168,36
Natpenge	125,01
Rådighedsvagt	3.956,46
Overarbejde ved tilkald	778,56
Tilkaldshonorar	1.904,40
	21.202,95

*navn på tillæg er ændret af hensyn til anonymitet

I ovenstående eksempel udgør grundlønnen 22.490,92 kr., mens tillæg og andre løndele udgør 21.202,95 kr.

I dette eksempel er grundlønnen omfattet af undtagelsen i § 2, stk. 2, nr. 3 i Inatsisartutlov om obligatorisk pension. Øvrige løndele anses derimod ikke for at være omfattet af undtagelsen, idet disse ikke medregnes ved fastsættelsen af tjenestemandspensionen, jf. § 4, stk. 1 i lovbekendtgørelse nr. 520 af 18. maj 2017 om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland.

- b. Er det Naalakkersuisuts opfattelse, at det er ulovligt at tvinge tjenestemænd med tjenestemandspensionsordninger at oprette andre pensionsordninger med henvisning til Inatsisartutlov om obligatorisk pensionsordning med senere ændringer?**

Se mit svar til spørgsmål 1.a.

- c. Agter Naalakkersuisut at tilsikre, at tjenestemænd ikke tvinges til at oprette andre pensionsordninger end tjenestemandspensionsordningen?**

Nej. Tjenestemændenes grundløn og generelle tillæg, som er grundlaget for tjenestemandspensionen, er undtaget fra obligatorisk pension. Andre løndele, såsom tillæg og eventuelle andre A- eller B-indkomster er omfattet af obligatorisk pension, og der stilles krav om en pensionsopsparing på samme vilkår som for andre borgere i landet.

Naalakkersuisut anser det ikke for urimeligt, at de økonomiske konsekvenser ved overgang fra aktivt arbejde til pension søges begrænset på samme måde for tjenestemænd som for andre borgere.

På samme måde som på det overenskomstdækkede arbejdsmarked omfattes øvrige løndele så vidt ses ofte af aftalte pensionsopsparingsordninger. På flere tjenestemandsområder er det således aftalt mellem de forhandlingsberettigede parter, at der ved siden af tjenestemandspensionen sker indbetaling til de ansattes pensionsordninger. Beregningsgrundlaget for disse indbetalinger er aftalebestemt. Der er således allerede for disse områder foretaget en vurdering af, at det er nødvendigt at supplere tjenestemandspensionen med yderligere pensionsopsparinger.

Se i øvrigt svaret til spørgsmål 1.a.

2. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for sagen?

Generelt kan det oplyses om tjenestemandspensionen, at en tjenestemandspension ved fuld pensionsalder (37 år) udgør 57 pct. af den pensionsgivende løn på det skalatrin, som tjenestemanden er indplaceret på ved tidspunkt for pensionering.

Henset til at målsætningen i bemærkningerne til Inatsisartutlov om obligatorisk er en dækningsgrad på 75 pct., dvs. indkomsten ved pensionering inklusiv den offentlige alderspension skal være minimum 75 pct. af arbejdsindkomsten inden tilbagetrækning, og tjenestemandspensionen alene dækker op til 57 pct. af grundløn og eventuelle generelle tillæg, kan nogle tjenestemænd derfor forvente en betydelig nedgang i indkomst, når de går på pension. En supplerende pensionsopsparing for tjenestemænd af disses ikke pensionsgivende løndele medvirker således til at sikre, at denne gruppe oplever en knap så betydelig nedgang i indkomst ved pensionering.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen


Asii Chernnitz Narup