



10. juni 2026

I henhold til § 37, stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut, fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. Er det korrekt, at flere grønlandske ansatte inden for rengøringsområdet på Dronning Ingrid's Hospital er blevet opsagt uden forudgående varsel?
2. Kan Naalakkersuisut oplyse, hvor mange ansatte der i givet fald er blevet opsagt, og hvor mange af disse der er fastansatte grønlandske medarbejdere?
3. Er det korrekt, at de pågældende ansatte ikke har modtaget en saglig begrundelse for deres opsigelse?
4. Kan Naalakkersuisut redegøre for, om opsigelserne er sket i overensstemmelse med gældende arbejdsretlige regler, herunder regler om varsling, partshøring og saglighed?
5. Er Naalakkersuisut bekendt med oplysninger om, at de opsagte medarbejdere er blevet informeret om, at de vil blive erstattet af filippinske ansatte?
6. Hvis dette er korrekt, hvad er baggrunden for beslutningen om at erstatte lokale grønlandske medarbejdere med udenlandsk arbejdskraft?
7. Har Naalakkersuisut undersøgt, hvilke konsekvenser sådanne opsigelser kan have for lokale arbejdspladser, arbejdsmiljøet og rekrutteringen af grønlandsk arbejdskraft i sundhedssektoren?
8. Vil Naalakkersuisut tage initiativ til at sikre, at offentlige institutioner, herunder Dronning Ingrid's Hospital, prioriterer ansættelse og fastholdelse af grønlandsk arbejdskraft, hvor det er muligt?
9. Agter Naalakkersuisut at undersøge sagen nærmere og sikre, at de berørte medarbejdere er blevet behandlet korrekt og i overensstemmelse med gældende lovgivning og overenskomster?
10. Er det korrekt, at ansatte på Dronning Ingrid's Hospital risikerer opsigelse, hvis de ikke lever op til krav om brug eller beherskelse af det danske sprog?
11. Kan Naalakkersuisut redegøre for, hvilke konkrete sprogkrav der stilles til rengøringspersonale og øvrige ansatte på hospitalet, samt hvordan disse krav vurderes og håndhæves?
12. Finder Naalakkersuisut det rimeligt og hensigtsmæssigt, at grønlandssprogede medarbejdere kan miste deres ansættelse på baggrund af utilstrækkelige danskundskaber, særligt i funktioner hvor dansk ikke nødvendigvis er afgørende for arbejdets udførelse?



- 13. Hvilke initiativer har Naalakkersuisut iværksat for at sikre, at grønlandssprogede medarbejdere tilbydes relevant sprogstøtte og kompetenceudvikling frem for opsigelse?**
- 14. Hvordan vil Naalakkersuisut sikre, at sprogkrav i offentlige institutioner ikke medfører usaglig forskelsbehandling af grønlandske medarbejdere?**

(Medlem af Inatsisartut Jess Svane, Siumut)

Begrundelse:

Der er i offentligheden og blandt ansatte på Dronning Ingrid's Hospital fremkommet alvorlige oplysninger om, at flere grønlandske medarbejdere inden for rengøringsområdet skulle være blevet opsagt uden tilstrækkeligt varsel og uden en tydelig saglig begrundelse. Samtidig er der rejst bekymring om, hvorvidt lokale medarbejdere erstattes af udenlandsk arbejdskraft, herunder filippinske ansatte.

Derudover er der fremkommet oplysninger om, at ansatte kan risikere opsigelse, hvis de ikke lever op til krav om brug eller beherskelse af det danske sprog. Dette giver anledning til principielle spørgsmål om sproglig ligebehandling, arbejdsforhold og beskyttelsen af grønlandssprogede medarbejdere i offentlige institutioner.

Sagen vækker bekymring, fordi offentlige arbejdspladser i Grønland bør være med til at sikre ordentlige og trygge ansættelsesforhold samt understøtte brugen af grønlandsk sprog og fastholdelsen af lokal arbejdskraft. Der er derfor behov for klarhed over, om gældende regler og principper om saglighed, ligebehandling og korrekt forvaltningspraksis er blevet overholdt.

På den baggrund ønskes Naalakkersuisuts redegørelse for forholdene.

Jeg ønsker at modtage svar inden for 10 arbejdsdage.