



Kristian Jeremiassen  
Medlem af Inatsisartut for Inuit Ataqatigiit

### Besvarelse af § 37-spørgsmål nr. 179/2021.

20-12-2021  
Sags nr. 2021 - 21551  
Akt nr. 18688706

Kære Kristian Jeremiassen

Du har i henhold til § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsat spørgsmål til Naalakkersuisut. Naalakkersuisut takker for spørgsmålene, som gengives og besvares nedenfor.

Postboks 1160  
Tlf: 34 50 00  
Fax: 34 55 05  
3900 Nuuk  
Email: [pn@nanog.gl](mailto:pn@nanog.gl)  
[www.naalakkersuisut.gl](http://www.naalakkersuisut.gl)

#### 1. Hvornår nedlagde man den faste lægestilling i Qasigiannuit?

**Svar:**

Naalakkersuisut kan orientere om, at lægestillingen i Qasigiannuit ikke er nedlagt. Der er et stort ønske om at fastansætte medarbejdere, men Sundhedsvæsenet oplever store rekrutteringsudfordringer. Det betyder, at det på nuværende tidspunkt kun er muligt at ansætte sundhedspersonale i kortere perioder.

#### 2. Hvor mange midler har man brugt til lægevikarer i Qasigiannuit, siden nedlæggelsen af den faste stilling?

**Svar:**

Sundhedsvæsenet benytter som udgangspunkt ikke læger fra vikarbureau, men forsøger altid at ansætte læger på overenskomstmæssige vilkår. Nedenstående tabel viser forbruget af læger fra vikarbureau i Qasigiannuit fra 2018 – 2021:

| Årstal                  | Forbrug på læger fra vikarbureau |
|-------------------------|----------------------------------|
| 01.01.2021 – 09.12.2021 | 0 kr.                            |
| 2020                    | 0 kr.                            |
| 2019                    | 0 kr.                            |
| 2018                    | 2.922.130 kr.                    |

Kilde: Økonomi & HR, Sundhedsvæsenet, d. 09.12.21

#### 3. Hvilke incitamenter gør Naalakkersuisut brug af for at sikre, at der er læger til stede i Qasigiannuit?

**Svar:**

Naalakkersuisut har løbende dialog med Sundhedsvæsenet om udfordringerne med at rekruttere og fastholde sundhedspersonale. I den forbindelse kan det oplyses, at der bruges meget tid og mange ressourcer på yde en opsøgende indsats for at rekrutterer

læger til hele landet. Sundhedsvæsenet arbejder derfor også kontinuerligt på at dække lægestillingen i Qasigiannuit, men det er generelt vanskeligt at rekrutterer læger og særligt vanskeligt i de mindre byer. Sundhedsvæsenet har samtidig stort fokus på at fastholde medarbejderne og sikre så lange ansættelser som muligt. Det er ikke nogen nem opgave og rekruttering og fastholdelse af sundhedspersonale er en udfordring i hele Norden.

#### **4. Anser Naalackersuisut lægevikarordningen som en fast løsning for Qasigiannuit?**

**Svar:**

Sundhedsvæsenet benytter ikke læger fra vikarbureau i Qasigiannuit, men lægerne kommer som oftest i kortere ansættelser på overenskomstmæssige vilkår. Sundhedsvæsenet opfordrer altid medarbejdere, som søger ansættelse, til at tage så lange ansættelser som muligt.

#### **5. Hvornår vil man ansætte en tandlæge i Qasigiannuit?**

**Svar:**

Naalackersuisut kan oplyse om, at tandlægestillingen i øjeblikket dækkes af tandlæger i korttidsansættelse. Det skyldes, at det ikke er lykkedes at tilknytte en fastansat tandlæge, selvom der er et stort ønske om at fastansatte tandlæger.

#### **6. Hvornår vil Naalackersuisut genåbne mulighed for fødsler i Aasiaat?**

**Svar:**

Naalackersuisut har igangsat en undersøgelse af fødselsbetjeningen i hele landet. Undersøgelsen skal belyse både familiernes og de fagprofessionelles perspektiv på fødselsbetjeningen samt konsekvenserne ved centralisering af fødslerne. Undersøgelsen skal bidrage med en række scenarier og udviklingsperspektiver, der skal bidrage til arbejdet om den fremtidige planlægning og organisering af fødselsbetjeningen.

I forhold til at præsentere en konkret plan for Aasiaat som fødested, så vil Naalackersuisut afvente resultaterne af den igangværende undersøgelse.

Inussiarnersumik inuulluaqquusillunga

Med venlig hilsen



Kirsten L. Fencker