



Paarma Lund Kreutzmann
Medlem af Inatsisartut, IA

Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 114/2026

Kære Paarma Lund Kreutzmann,

Du har i henhold til § 37, stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsat spørgsmål til Naalakkersuisut. Jeg takker for spørgsmålene, som er henvist til min besvarelse. Spørgsmålene gengives og besvares nedenfor.

Til besvarelse af spørgsmålene er der indhentet inputs fra Det Grønlandske Sundhedsvæsen, som varetager det driftsmæssige ledelsesansvar for bemanningen i sundhedsvæsenet. Til dagligt varetages dette af regionsledelserne indenfor den givne økonomiske ramme, fastsat for sundhedsvæsenet i Finansloven.

Dato: 24-07-2026
Sags nr: 2026 - 12750
Akt nr: 26631084

Postboks 1160
Tlf: 34 50 00
Fax: 34 55 05
3900 Nuuk
Email: pn@nanog.gl
www.naalakkersuisut.gl

1. Hvem har taget beslutninger om at nednormere antallet af sygeplejersker på Narsaq sygehus?

Svar:

Sundhedsvæsenet arbejder ikke med faste normeringer for de enkelte sundhedscentre, men med økonomiske lønrammer. Regionsledelserne disponerer inden for disse rammer og tilpasser løbende bemanningen i forhold til de opgaver, der skal løses samt de sundhedsydelser man er forpligtiget til at levere jævnfør ydelseskataloget¹.

Den konkrete bemanning i Narsaq er fastlagt af regionsledelsen i Region Kujataa som led i den løbende tilpasning af driften inden for sundhedsvæsenets økonomiske rammer

2. Af hvilken grund har man valgt at nednormerer?

Svar:

Naalakkersuisut har ikke truffet beslutning om den konkrete bemanning på Sundhedscentret i Narsaq.

¹ https://peqgik.gl/Emner/Patientinformation/Ydelser-i-SHV?sc_lang=da-DK

Det Grønlandske Sundhedsvæsen forventes at styre driften efter den økonomiske rammebevilling på Finansloven og at levere den service, der er beskrevet i ydelseskataloget. Generelt tilpasses bemanningen løbende af regionsledelsen ud fra de opgaver, der skal løses i henhold til det gældende ydelseskatalog, de rekrutteringsmæssige forhold og de økonomiske rammer.

Det kan oplyses at de fem regioner havde et samlet merforbrug på 47,7 mio. kr., som blev dækket af en tillægsbevilling, der sikrede balance i driften. Det Grønlandske Sundhedsvæsen har generelt fokus på budgetoverholdelse og økonomisk styring i 2026.

Der pågår dialog mellem Naalakkersuisut og Sundhedsvæsenets direktion, hvor regionerne forventes aktivt inddraget i den videre udvikling af sundhedsvæsenet på baggrund af de politiske prioriteringer i sundhedsforlig 2023 og drøftelser om et nyt udvidet sundhedsforlig.

3. Har man været i dialog med personalet på Narsaq sundhedscenter før man har taget denne beslutning?

Svar:

Beslutningen om bemanningen på Narsaq Sundhedscenter er truffet af den ansvarlige regionsledelse som led i den daglige drift og personaleplanlægning. Naalakkersuisut har ikke været involveret i den konkrete beslutningsproces eller den forudgående dialog med personalet.

4. Har der været enighed i, at der ikke er behov for det antal sygeplejersker som der ellers har været?

Svar:

Se besvarelsen på spørgsmål 1 og 2.

5. Er det korrekt, at der som konsekvens af denne beslutning ikke vil være mulighed for at have sygeplejeelever, selv om der er en klinisk vejleder ansat på sundhedscentret?

Svar:

Sundhedsvæsenet oplyser, at adgangen til at modtage sygeplejestuderende generelt beror på en samlet vurdering af blandt andet uddannelsesmiljø, vejledningskapacitet, opgaveportefølje og den konkrete bemanning. En ændring i bemanningen medfører derfor ikke i sig selv, at et uddannelsessted ikke længere kan modtage sygeplejestuderende.

6. Er det samme gældende på andre mindre sygehuse på kysten, at man nednormerer?

Svar:

Som led i den almindelige driftsledelse foretager regionsledelserne løbende tilpasninger af bemanningen på baggrund af de opgaver, der skal løses, de økonomiske rammer, der fastlægges i Finansloven, og de lokale forhold. Vurderingerne foretages konkret for den enkelte enhed og kan derfor variere.

Sundhedsvæsenet oplyser, at regionsledelsen i forbindelse med beslutningen vedrørende Narsaq blandt andet sammenlignet bemanningen med Nanortalik sundhedscenter, som har et sammenligneligt indbyggertal, men et højere antal indlæggelser. Det er regionsledelsens vurdering, at den fremtidige bemanning i Narsaq vil være på niveau med sammenlignelige sundhedsenheder med tilsvarende størrelse og opgavevaretagelse.

For uddybelse om driften på sundhedscentre henvises til §37-spørgsmål nr. 061-2025.

Naalakkersuisut er ikke gjort bekendt med andre øvrige nednormeringer. Det er en klar politisk prioritering at sikre kapacitetsopbygning, og at det politisk fortsat er et tema at sikre rekruttering og fastholdelse i sundhedsvæsenet, såvel som i det kommende udvidet sundhedsforlig.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen



Anna Wangenheim

Peqqissutsimut inunnullu Innarluutilinnut Naalakkersuisoq
Naalakkersuisoq for Sundhed og Personer med Handicap