

## **Forslag til forespørgselsdebat om, hvordan vi kan sikre de mindste børns tryghed og trivsel i daginstitutionerne**

(Medlem af Inatsisartut, Pipaluk Olsen, Demokraatit)

### **Svarnotat**

(Naalakkersuisoq for Børn, Unge, Justitsområdet og Ligestilling)

#### **1. behandling**

Naalakkersuisut deler bekymringen for de mindste børns tryghed og trivsel i daginstitutionerne. En tryk og stabil hverdag i de tidlige år er afgørende for børns udvikling og for deres mulighed for at trives og lære senere i livet.

For at understøtte tryghed og stabilitet arbejder Naalakkersuisut målrettet med kompetenceudvikling på dagtilbudsområdet. Gennem kompetenceudviklingsforløb styrkes medarbejdernes pædagogiske og relationelle kompetencer, herunder evnen til at imødekomme de mindste børns behov for nærvær, forudsigelighed og stabile voksenrelationer. Der arbejdes blandt andet med relationskompetence og pædagogiske metoder, som understøtter børns trivsel og udvikling i hverdagen.

Forældresamarbejdet indgår som en central del af dette arbejde. Forældre er en vigtig ressource, og et stærkt forældresamarbejde kan bidrage til tryghed og kontinuitet for barnet, selv i perioder med personaleskift. Medarbejderne understøttes derfor i at skabe et trygt og tillidsfuldt samarbejde med forældrene, så der kan skabes sammenhæng omkring barnet mellem hjem og daginstitution.

De syv grundprincipper anvendes som et fælles fagligt fundament i overensstemmelse med Inatsisartutlov om pædagogiske dagtilbud for børn, der endnu ikke er startet i skole, med henblik på at sikre en ensartet forståelse af kvalitet og styrke det pædagogiske arbejde.

Naalakkersuisut ser samtidig kompetenceudvikling som et redskab til fastholdelse af medarbejdere. Når medarbejdere er fagligt rustede og oplever støtte i deres arbejde, kan det bidrage til større trivsel og mindre personaleomsætning, hvilket styrker kontinuiteten for børnene.

Naalakkersuisut anerkender, at der findes mange daginstitutioner med gode erfaringer, som bør deles mere systematisk.

Derfor er det Naalakkersuisuts opfattelse, at vidensdeling på tværs af kommuner bør styrkes. Det kan ske gennem fælles kompetenceudviklingsforløb, netværk og erfaringsudveksling, hvor gode praksisser deles og videreudvikles. Samtidig er det vigtigt, at sammenligninger og læring tager udgangspunkt i lokale forhold, så løsningerne er realistiske og anvendelige i en lokal kontekst.

Naalakkersuisut lægger vægt på at bevare og respektere det gode samarbejde med kommunerne, som har ansvaret for den daglige drift af daginstitutionerne. Samtidig har Inatsisartut og Naalakkersuisut et ansvar for at sikre klare lovgivningsmæssige rammer, fælles faglige principper og de nødvendige forudsætninger for, at kommunerne kan løfte opgaven. Dette sker blandt andet gennem lovgivning, national retning, kompetenceudvikling og dialog med kommunerne om udfordringer og behov på området. Naalakkersuisuts rolle er ikke at overtage den kommunale opgave, men at skabe de bedst mulige rammer for, at kommunerne kan sikre de mindste børns trivsel og tryghed.

Med disse bemærkninger takker vi forslagsstilleren og ser frem til en god debat om dette vigtige emne