

20. januar 2016

I henhold til Inatsisartuts forretningsorden § 37, skal jeg hermed fremlægge følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

I relation til de offentligt ejede selskaber der ejes af Selvstyret, har Naalakkersuisut da udover de allerede fastsatte særligt gældende lovmæssige regler, eventuelt fastsat andre kriterier i forbindelse med ansættelsesforhold?

- 1. De personer der ansættes i de offentligt ejede selskaber, som er medlemmer af en fagforening, der allerede er godkendt som forhandlingsberettiget og som derfor normalt skal indgå aftale i henhold til de gældende overenskomster. Hvordan kan det være, at man indgår aftaler henover hovedet på de forhandlingsberettigede forbund og indgår individuelle personlige aftaler og kontrakter?**
- 2. Har Naalakkersuisut eventuelt i tankerne om, at stramme op på de lovmæssigt gældende ansættelsesretlige betingelser, der er gældende på arbejdsmarkedet?**
- 3. Har Naalakkersuisut planer om, at iværksætte undersøgelser og vurderinger af de ansættelsesretlige forhold, der er gældende indenfor de selvstyreejede koncerner virksomheder?**

(Medlem af Inatsisartut Jens Immanuelson, Siumut)

Begrundelse:

I de senere år er det blevet mere og mere mærkbart, at et stadigt større antal udefrakommende (danske) medarbejdere ansættes dels i Selvstyret og dels i de selvstyreejede virksomheder. Dette er aldeles stik imod de politiske visioner og målsætninger, som er gældende i Vort Land, idet man må huske, at målet er, at der gerne skulle blive flere hjemmehørende (kalaallit) som ansættes.

I henhold til de udmeldinger der kommer fra Arbejdslederforeningen., kan jeg forstå, at de større koncerner og virksomheder, der er ejet af selvstyret, rask væk indgår aftaler hen over hovedet på forbundene ved at lave individuelle aftaler og personlige kontrakter, hvilket man må se at finde ud af, at komme overens med forbundene om.

Jeg ønsker, at mine spørgsmål bliver besvaret indenfor 10 på hinanden følgende arbejdedage.