



5. februar 2020

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

- 1) I et svar på §37 spørgsmål 365-2019, fremgår det at vikarforbruget er reduceret fra 51.323.629 kr. i 2018 til 36.691.933 kr i 2019. Vil Naalakkersuisut betragte besparelserne som en succes?
- 2) For at nuancere besparelserne ønsker jeg Naalakkersuisuts svar på, hvilken betydning besparelserne har for den fastansatte arbejdskraft. Til det svar ønsker jeg at få oplyst i perioderne 2016, 2017, 2018, 2019:
 - 2a) - sygefraværet i SHV
 - 2b) - hvor mange ubesatte stillinger der er for læger og sygeplejersker i samme tidsperiode. (Korttids- eller langtidsvikarer skal ikke medregnes i denne statistik for at give et reelt billede af, hvor mange som rent faktisk er fastansat)
 - 2c) - udgifter til overtidsbetalinger, mistede fridage og andre udgifter, som har direkte relation til, at medarbejderne arbejder mere end arbejdstidsaftalen på 40 timer om ugen.
 - 2d) - hvor mange penge er brugt på til-og fratrædelsesrejser i samme tidsperiode?
- 3) Hvornår er der sidst lavet en MTU (Medarbejdertilfredshedsundersøgelse), og hvad siger denne?
- 4) Hvilke konsekvenser har det medført, at man ikke har kunnet tilføre en læge i længere perioder i Ittoqqortoormiit og Paamiut?
- 5) Har Naalakkersuisut interesse i at undersøge arbejdsmiljøet i SHV for at fremme bl.a. fastholdelse, og har Naalakkersuisut planer om at følge op på Sundhedsledelsens rekrutterings- og fastholdelsesstrategi?
- 6) Hvilken faglighed har stabsledelser i DIH og hvor meget forventer man at budgettet skal bruges til øget lønninger deraf?
- 7) Hvad er status på at undersøge og afdække markedet af udenlandsk arbejdskraft, som det også fremgår i § 37-svar 314/2019?

(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokratesne)

Begrundelse

Den nye omstillingsproces på DIH har netop medført ansættelse af flere stabsledelser. Ansættelserne er nu effektueret. I et svar på et §37-spørgsmål 314/2019 fremgår det ikke at man har beregnet denne udgift. Svaret begrundes bl.a. med, at man derved vil fremme rekrutteringen og fastholdelse. DIS har også ansvaret for bemandsingssituationen i hhv. Ittoqqortoormiut og Paamiut.

Jeg ønsker Naalakkersuisuts nuancering af de igangværende besparelser op imod arbejdsmiljø og udvikling i SHV og at få oplyst udgifter til f.eks. overtidsbetalinger, mistede fridage og lignende, da det kan være symptomer på ubesatte stillinger, og som resulterer i at medarbejderne arbejder mere for at dække vagtsituationen.



Dernæst ønsker jeg at få oplyst sygefraværet, som også kan give et faktuel billede af særlige indsatsområder. Sundhedsledelsen har ansvar for – og arbejder ihærdigt for, at overholde budgettet. Der bliver derfor også kigget på lønningerne. Når man kan se en stigning i lønudgifterne og, hvor der samtidigt påpeges spare tiltag på overtidbetaling kan dette have konsekvenser i form af prioritering af sundhedstilbud. I værste fald kan være i strid med lovgivningen og dertil bekendtgørelser. Dette har vi set tidligere, f.eks. i tandbøjlesagen, hvor det først blev meldt ud som en ”lukning” af tilbud pga. rekrutteringsudfordring, men siden blev forklaret med visiteringsudfordringer.

Der er også aktuelle udfordringer ift. at besætte lægebemandingen i de mindre steder i kysten. Det er os, som politikere, som i sidste ende har ansvaret for, at medarbejderne er ansat under tålelige forhold for at kunne opretholde serviceniveauet. Jeg finder det tankevækkende, at der på intet tidspunkt er drøftet arbejdsmiljø ifm. den hårde prioritering af midlerne og ifm. omstruktureringen.

Derfor finder jeg det nødvendigt også at belyse de arbejdsmiljømæssige aspekter i sagen, da organisationen er af stor menneskelig, samfundsmæssig og økonomisk betydning for alle. Det er væsentligt at kende data på bl.a. overtidbetaling, som kan være udtryk for ubesatte stillinger, sygdom, travlhed, og derved noget om arbejdsmiljøet.

Jeg ønsker at mine spørgsmål må blive besvaret indenfor 10 arbejdsdage.