



Til
Aqqalu Jerimiassen
Medlem af Inatsisartut
Atassut

Besvarelse af § 37-spørgsmål vedrørende pension (229-2022)

Brevdato: 13-01-2023
Sagsnr. 2023-76

Kære Aqqalu Jerimiassen

Indledningsvist vil jeg gerne takke dig for de fremsendte spørgsmål og for din interesse i dette område. Jeg lægger til grund for min besvarelse, at spørgsmålene især vedrører reglerne i Inatsisartutlov nr. 21 af 28. november 2016 om obligatorisk pensionsopsparing.

P. O. Box 1037
3900 Nuuk
Tel. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 50
E-mail: oed@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Med nedenstående fremsendes svar på dit §37-spørgsmål. Disse er udarbejdet i samarbejde med Skattestyrelsen og Økonomi- og Personalestyrelsen.

1) Har udenlandske virksomheder i Grønland samme pligt til, som grønlandske virksomheder, at indbetale til den ansattes pensionsopsparing?

Af § 1, stk. 1, i Inatsisartutlov nr. 21 af 28. november 2016 om obligatorisk pensionsordning fremgår det, at det er den enkelte fuldt skattepligtige borger over 18 år, der er ansvarlig for at indbetale til en pensionsordning. Forpligtelsen hos den enkelte borger vil derfor være den samme uanset hos hvem borgeren måtte være ansat.

I visse tilfælde er det dog sådan, at arbejdstager har indgået en aftale med sin arbejdsgiver om, at arbejdsgiver sørger for den konkrete overførsel til f.eks. en pensionskasse. Sådanne aftaler kan være en kollektiv overenskomst, en individuel ansættelseskontrakt eller andre aftaler på arbejdspladsen. Således er der f.eks. i alle offentlige overenskomster indgået aftale om, at arbejdsgiver sørger for indbetalingen for den enkelte arbejdstager. Uagtet sådanne aftaler vil det dog fortsat være den enkelte ansattes ansvar at sørge for at opfylde forpligtelsen jf. gældende regler om obligatorisk pension.

Nogle udenlandske virksomheder foretager på samme måde som grønlandske virksomheder indbetalinger til deres ansattes pensionsopsparinger. Skattestyrelsen er ikke bekendt med, om indbetalingerne er en følge af indgåede overenskomster eller andre aftaler med de ansatte.

a. Hvis nej, betyder det så, at den ansatte får en ekstra regning i form af højere skatteprocent oven i, det de allerede har betalt?

i. Hvis dette er tilfældet, hvad er Naalakkersuisuts plan for at løse dette?

Er indbetalingen til en borgers pensionsordning for lille, f.eks. fordi der ikke er indgået en aftale med arbejdsgiveren om at der skal ske indbetaling, må borgeren selv sørge for at indbetale tilstrækkeligt til at opfylde sin opsparingsforpligtelse.

Når Skattestyrelsen i august har opgjort om en borger sidste år opfyldte sin opsparingsforpligtelse, bliver borgere som har indbetalt for lidt, opfordret til at indbetale

det manglende. Sker det ikke vil det manglende pensionsbeløb blive opkrævet som et tillæg på det følgende års skattekort.

Når beløbet ikke inddrives på samme måde som fx fordringer på skatter, husleje m.v. skyldes det, at manglende pensionsindbetalinger er beløb, som den enkelte borger skylder sig selv. Der er derfor ikke hjemmel i retsplejeloven til at inddrive disse manglende pensionsindbetalinger ved hjælp af løntilbageholdelse, udlæg eller lignende.

Borgere, der har modtaget et skattekort med forhøjet skatteprocent, har mulighed for at få udstedt et nyt skattekort uden forhøjet skatteprocent, hvis borgeren dokumenterer overfor Skattestyrelsen, at denne har opfyldt sin opsparingsforpligtelse. Dette kan gøres ved at fremsende en kvittering for indbetaling til en godkendt pensionsordning til Skattestyrelsen, med angivelse af hvilket år indbetalingen vedrører.

På samme måde kan en borger kontakte Skattestyrelsen, hvis han eller hun mener, at Skattestyrelsens beregninger relateret til hans eller hendes årsopgørelse om obligatorisk pension baserer sig på et ufuldstændigt grundlag.

Skattestyrelsen står herudover altid til rådighed til at vejlede borgerne efter bedste evne inden for styrelsens områder.

Med venlig hilsen



Naaja H. Nathanielsen