



20. august 2021

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

- 1) Har Naalakkersuisut planer om at iværksætte Task-force fra Danmark eller internt i landet, i forbindelse med håndtering af COVID-19 vaccinationsudrulningen?¹
 - a. Har Naalakkersuisut taget stilling til, om befolkningen skal tilbydes 3. vaccinationsstik, som vi ser allerede er på tegnebrættet i andre lande?
- 2) Har Naalakkersuisut planer om at rekruttere ekstraordinært personale/medarbejdere uden for landets grænser i forbindelse med håndteringen af COVID-19?
- 3) Hvad er Naalakkersuisuts holdning til, at der i Danmark er en verserende overenskomstkonflikt blandt sygeplejersker, eftersom at rekrutteringsmarkedet primært kommer derfra?
 - a. Hvilke påvirkninger og konsekvenser har det haft for det grønlandske sundhedsvæsen, at der er konflikt og strejke i Danmark?
 - b. Har Naalakkersuisut aktivt involveret den relevante fagforening i forhold til rekrutteringsudfordringerne?
- 4) Mener Naalakkersuisut at den COVID-19-strategi, som blev vedtaget sidste år, senest revideret i marts 2021, stadig er aktuel eller er der planer om at revidere denne?²
 - a. Deltager Naalakkersuisoq for Sundhed direkte i forhandlingerne med partiformændene?
- 5) Der er en solnedgangsklausul på den igangværende epidemilov, Inatsisartutlov nr. 1 af 1. april 2020 om ændring af landstingsforordning om civile foranstaltninger mod smitsomme sygdomme (Udvidelse af foranstaltninger til at forebygge og inddæmme smitte samt sikring af kapacitetsmæssige ressourcer m.v.) til den 31. december 2021. Naalakkersuisut har i Juni 2021 offentliggjort et forslag om at ændre solnedgangsklausulen til den 1. juli 2022 ³ med baggrund i Inatsisartutvalg i april 2021. Hvad er begrundelsen for den forholdsvis korte høringsperiode på 27 dage?

¹ En task-forsk skal i den her sammenhæng forstås som, at der etableres et samarbejde på tværs af organisationer, i tæt sammenspil med civilsamfundet, som led i en effektiv vaccinationsstrategi- og udrulning

²

https://corona.nun.gl/emner/forebyg_smitte/groenlands_strategi_mod_covid_19_pandemien?sc_lang=da

³ https://naalakkersuisut.gl/da/H%c3%b8ringer/Arkiv-over-h%c3%b8ringer/2021/0206_smitsomme_sygdomme



a. Hvorfor er der ikke udsendt pressemeddelelse om denne vigtige høring, som er kortere end de sædvanlige 4 uger?

6) Via medierne er massiv travlhed på grund af COVID-19 blevet brugt af Naalakkersuisut som forklaring på, at befolkningen ikke får svar eller får vildledende svar på henvendelser og mangler adgang til bedre information. Kan Naalakkersuisut redegøre for, hvordan ansvaret om COVID-19-håndteringen forestås?

a. Hvordan er ansvar og opgaver fordelt på tværs af departementet i forhold til håndtering af COVID-19?

b. Hvad er Sundhedsdepartementets bemandsingssituation; er alle stillinger besat eller er der vakante stillinger? Hvis ja, hvor mange vakante stillinger er der her tale om?

7) Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for sagen?

(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraterne)

Begrundelse

Der går rygter om, at Selvstyret, herunder det grønlandske sundhedsvæsen, vil oprette en såkaldt Task-force i forbindelse med vaccinationsudrulningen. Derfor finder jeg det af meget høj betydning, at befolkningen får vished om, hvis der iværksættes ekstraordinære tiltag, som har og får stor betydning for, hvordan vi håndterer udbruddet af COVID-19 herhjemme.

Det er ligeledes af stor betydning for befolkningen, når de mødes med konkrete udfordringer - særligt når der sker ændringer af adgang og mulighed for sundhedsbetjening. Dette hænger unægtelig sammen med de tilstedeværende mandsskabsressourcer, som jo påvirkes af rekrutteringsudfordringerne.

Den senest reviderede COVID-19-strategi er vedtaget før indsættelsen af det nye Naalakkersuisut, hvor det klart fremgår, at man har taget stilling til helt at undgå smittetilfælde i landet. Og i tilfælde af smitte, undgå epidemiudbrud, således at den daglige drift af sundhedsvæsenet ikke påvirkes. Aktuelt er der flere ukontrollerbare smitteudbrud i landet, og sundhedsvæsenets daglige drift er enorm udfordret, henset til at der aktuelt også udrulles vaccinationer i hele landet.

Derfor mener jeg, at Naalakkersuisut bør være opmærksomme på en revidering af strategien, som har hånd i hanke med virkeligheden, så den også hænger sammen med den kommende genåbningsplan.

Naalakkersuisut har ligeledes sendt et forslag om forlængelse af solnedgangsklausulen på epidemiloven i høring. Jeg finder det vigtigt, at dette formidles til offentligheden med en begrundelse på, hvorfor man ønsker en forlængelse. Dette vil være god forvaltningsskik og er enormt vigtigt - ikke mindst for erhvervslivet og det enkelte menneske. Vi har været i et meget konfliktfyldt liv med restriktioner og frihedsindskrænkninger, som har stor betydning for alle i samfundet, og derfor vil det være korrekt at kommunikere ordentligt og hurtigt til befolkningen for at fremme tryghed og forståelse. Dernæst finder jeg det stærkt kritisabelt, at der ikke er sket en tilstrækkelig formidling af høringsperioden, idet det er af stor betydning for at vores erhvervsliv og landets økonomiske situation, at disse delagtiggøres i de nytilkomne



DEMOKRAATIT
DEMOKRATERNE

erfaringer i forbindelse med at drive et arbejdsmarked midt i en pandemi.

Jeg er meget opmærksom på, og har stor tillid og respekt for alle, som tager et aktivt medansvar for håndteringen af epidemien, men jeg har ligeledes en forventning om, at man som landets ledelse tager sit ansvar seriøst, og åbent og ærligt afdækker mulighederne for, hvordan man sikrer sig nødvendig ressourcetilførsel og sikrer samarbejde for at løse den store, fælles opgave vi står overfor.

Jeg ønsker at mine spørgsmål må blive besvaret indenfor 10 arbejdsdage.