



Til medlem af Inatsisartut
Jens NapātōK'
Naleraq

21-10-2025
Sags nr. 2025-21987
Akt. id. 25843280

Postboks 260
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 64
E-mail: isn@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Besvarelse af §37 spørgsmål nr. 176 vedrørende udenlandsk arbejdskraft

Kære Jens NapātōK'.

Tak for spørgsmålene. Spørgsmålene er gengivet enkeltvis nedenfor, efterfulgt af en besvarelse.

1. Hvor mange udenlandske arbejdstagere – fordelt på brancher – har i øjeblikket gyldig arbejds- og opholdstilladelse i Grønland?

Der er pr. 30. juni 2025 meddelt 669 godkendte førstegangsopholds-, og arbejdstilladelser fordelt på forskellige brancher. Det omhandler forskellige virksomheder, såsom byggebrancher, restaurationer, rengøring-, drift af hoteller og lignende overnatningsfaciliteter. Se bilag 1.

2. Hvordan kontrollerer myndighederne, at disse personer reelt er midlertidigt ansatte, og at de arbejder inden for deres tilladte områder?

Med grundlag af Den danske udlændingelov og Selvstyrets lovbekendtgørelse af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland, nr. 27 af 30. oktober 1992, med ændringer, der følger af Inatsisartutlov nr. 27 af 9. december 2015, Inatsisartutlov nr. 23 af 28. november 2016 og Inatsisartutlov nr. 22 af 13. november 2017, afholder Grønlands politi i samarbejde med Skattestyrelsen, Kommunen og Selvstyret tilsynsbesøg i virksomheder med udenlandsk arbejdskraft. Der forsikres ansattes opholds- og arbejdstilladelser stadig er gældende.

3. Hvordan sikres det, at lokale grønlandske borgere ikke bliver fortrængt fra arbejdsmarkedet, fordi arbejdsgivere i stigende grad foretrækker billigere udenlandsk arbejdskraft?

Virksomheder er forpligtet til at offentliggøre stillingsopslag igennem nettet, hvor dette har til formål at sikre den grønlandske arbejdskraft førstet til at søge stillingen. Hvis virksomheder ikke kan skaffe lokalt arbejdskraft, kan der søges om kommunale tilladelse til at ansætte udenlandsk arbejdskraft.



4. Har Naalakkersuisut planer om at begrænse antallet af udenlandske arbejdstagere i bestemte brancher eller stille krav om lokale ansættelser, især i service- og rengøringssektoren?

Naalakkersuisut har ingen planer om at begrænse antallet af udenlandske arbejdstagere, der er ligeledes ingen planer om at stille krav vedr. lokale ansættelser især i service- og rengøringsbranchen. Virksomheder søger selv arbejdskraft.

5. Hvilke initiativer vil Naalakkersuisut tage for at styrke lokale borgeres beskæftigelsesmuligheder og mindske afhængigheden af udenlandsk arbejdskraft?

Naalakkersuisut har en politik om, at alle borgere, der kan arbejde, skal være i beskæftigelse, men målet er at reformere arbejdsmarkedet. For eksempel kan det først nævnes, at der arbejdes på en stramning af loven om Inatsisartutlov om jobsøgningsydelse, som tidligst forventes fremsat for Inatsisartut i foråret 2026. Begrænsning af arbejdskrafttilførsel fra udlandet indgår også som en del af Naalakkersuisut initiativer gennem en modernisering af gældende lovgivning. Det forventes, at arbejdsmarkedets parter inddrages i lovgivningsarbejdet, da den nye lov skal sikre, at lokale borgere prioriteres.

6. Der er også overvejelser om at bruge disse kræfter indenfor det sociale område som alderdomshjem og lign samt renovationsfolk, hvad mener man om disse overvejelser i Naalakkersuisut?

Naalakkersuisut mener, at uanset om virksomheder er offentligt ejede eller privatejede, er det arbejdsgivernes ansvar selv at rekruttere og ansætte medarbejdere i deres virksomheder. Alle, der kan bidrage til at afhjælpe mangel på arbejdskraft, er velkomne.

7. Overvejer Naalakkersuisut at indføre tidsbegrænsede ansættelser for disse arbejder, såsom maks. 3 år eller har Naalakkersuisut nogle andre overvejelser om kontrol og udvikling af lokal arbejdskraft.

Lovgivningen om udlændinge hører fortsat under de danske myndigheders ansvarsområde. Derfor indgår det i Naalakkersuisuts tiltag for at reformere arbejdsmarkedet at modernisere den forældede lovgivning, der begrænser tilgangen af arbejdskraft udefra til Grønland, se svar til spørgsmål 5.

8. Hvad betyder disse medarbejdere for vores økonomiske flow? Taber vi kort sagt ikke mange midler, der kunne have skabt penge flow i de byer de er ansat i, og sender de ikke hovedparten af deres fortjenester til de lande, de kommer fra?

Når udenlandske arbejdstagere arbejder her i landet, betaler de skat af deres løn ligesom alle andre. På den måde bidrager de til landets økonomi.

Naalakkersuisut kan ikke udtale sig om, hvordan udenlandske borgere bruger deres penge.

Med venlig hilsen

Bentiaaraq Ottosen


Tilladelser for erhverv i Grønland fordelt på brancher

Tabel 1 nedenfor viser antallet af førstegangstilladelser meddelt til erhverv i Grønland fordelt på brancher og kvartaler i 2025.

Det bemærkes, at oplysninger om branche er baseret på en samkøring mellem SIRIs sagsbehandlingsdata og CVR-registret på baggrund af det CVR-nummer, der er registreret på sagerne i SIRIs sagsbehandlingssystem.

Tabel 1. Antal førstegangstilladelser meddelt til erhverv i Grønland fordelt på brancher og kvartaler i 2025*

Branche	1. kv.	2. kv.	Total
Specialiserede anlægsaktiviteter	76	18	94
Forarbejdning og konservering af fisk, krebsdyr og bløddyr, undtagen fiskemel	49	18	67
Anlæg af veje og motorveje	21	26	47
Andre reservationstjenesteydelser og tjenesteydelser i forbindelse hermed	17	17	34
Andre anlægsaktiviteter i.a.n.	4	27	31
Drift af hoteller og lignende overnatningsfaciliteter	21	9	30
Opførelse af bygninger	19	11	30
Forskning og eksperimentel udvikling inden for naturvidenskab og teknik	17	11	28
Servering af mad i restauranter og caféer	14	12	26
Almindelig rengøring i bygninger	10	14	24
Detailhandel med dagligvarer i supermarkeder og købmandsbutikker	9	15	24
Tømrer- og bygningssnedkeraktiviteter	13	9	22
Engroshandel med fisk og fiskeprodukter	5	13	18
Ikke-finansielle holdingselskaber		16	16
Geologiske undersøgelser og prospektering, landinspektører mv.	11	1	12
Anden råstofindvinding i.a.n.	7	5	12
Brydning af andre ikke-jernholdige metalmalme	4	7	11
Serviceydelser i forbindelse med luftfart	4	6	10
Generelle offentlige forvaltningsaktiviteter	10		10
Drift af øvrige spisesteder	4	5	9
Drift af dagspa, saunaer og dampbade	5	3	8
Anden rengøring af bygninger og rengøring af erhvervslokaler i.a.n.	6	2	8
Passagertransport med rutefly	5	2	7
Andre støtteaktiviteter i forbindelse med transport	4	3	7
El-installation	3	3	6
Detailhandel med informations- og kommunikationsudstyr	5		5
Passagertransport med charter- og taxify	2	2	4
Installation af isolering	3	1	4
Havfiskeri	1	2	3
Drift af frisør- og barbersaloner	2	1	3
Videregående uddannelse på universitetsniveau	2	1	3
Avl af får og geder		2	2
Formidlingsaktiviteter inden for godstransport		2	2
Reparation og vedligeholdelse af motorkøretøjer i.a.n.		2	2
Installation af vvs-, varme- og klimaanlæg	1	1	2
Levering af kombinerede hjælpetjenester i forbindelse med drift af fast ejendom	1	1	2
Religiøse institutioners og foreningers aktiviteter	1	1	2
Formidlingsaktiviteter inden for forretningsservice i.a.n.	2		2
Andre organisationers og foreningers aktiviteter i.a.n.		1	1
Forarbejdning og færdigbehandling af plastprodukter		1	1
Andre personlige serviceydelser i.a.n.		1	1
Juridiske aktiviteter		1	1
Udlejning af erhvervsjendomme		1	1

15. oktober 2025

 Statistik
Carl Jacobsens Vej 39
2500 Valby

 Tel. 7214 2000
Mail siri@siri.dk
Web www.siri.dk

CVR-nr. 36977191

 Sagsbehandler
Charlotte Søberg Stilou

 Tel. 72 14 28 03
Mail css@siri.dk

 Sags nr. 2025 - 3473
Akt-id 433676

Ikke-specialiseret engroshandel		1	1
Detailhandel med andre fødevarer	1		1
Detailhandel med bad- og køkkenelementer mv.	1		1
Rejsearrangørers aktiviteter	1		1
Andre specialiserede byggeaktiviteter i.a.n.	1		1
Reparation og vedligeholdelse af maskiner	1		1
Arkitektaktiviteter	1		1
Ukendt**	9	21	30
Total	373	296	669

*Tallene for 2025 er foreløbige og opgjort til og med den 30. juni (pr. 12. oktober 2025)

**Ukendt branche indeholder sager stedfæstet til virksomheder uden et CVR-nummer, primært udenlandske virksomheder og Styrelsen for Sundhed og Forebyggelse (Det Grønlandske Sundhedsvæsen)

Anm.: Generelt bemærkes, at de statistiske oplysninger er behæftet med usikkerhed, da udlændingssystemerne er opbygget som journaliserings- og sagsstyringssystemer og ikke som egentlige statistiksystemer. Endvidere bemærkes, at der er tale om antal tilladelser og ikke personer. Det betyder, at den samme person kan indgå flere gange over tid i forbindelse med en ny ansøgning.

Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration, CVR-registreret