



Medlem af Inatsisartut Pele Broberg,
Naleraq

Besvarelse af § 37-spørgsmål nr. 128/2025

Brevdato: 25-09-2025
Sagsnr. 2025 - 15958

Hermed fremsendes besvarelse af nedenstående spørgsmål.

1. Ifølge et Notat fra Departementer for Finansier og Skatter, står der at Naalakkersuisut har ansatte, som bor og betaler skat udenfor Grønland, som blev aflønnet med i alt 102,5 mio. kr. i år 2023:
 - a. Henholdsvis, hvilke Departementer og afdelinger er de ansat under?
 - b. Hvor mange ansatte er det i alt?

P. O. Box 1037
3900 Nuuk
Tel. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 50
E-mail: oed@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Svar:

Til brug for besvarelsen er der indhentet bidrag fra Grønlands Repræsentation i Danmark, som har det formelle ansvar for ansættelse af det meste personale med placering uden for landet, herunder på repræsentationerne i udlandet. Herudover er der indhentet supplerende data fra IT-systemet Ledelsesinfo.

Tabel: Samlet opgørelse over årsværk og lønsum fordelt på organisationer pr. 31/12-2024.

Organisation	Årsværk	Lønsum i mio.
Formandens Dep.	2,44	1,80
Dep. for Finansier og Skatter, inkl. DCR	9,21	6,35
Dep. for Boliger og infrastruktur	0,5	0,30
Dep. for Landbrug, Selvforsyning, Energi og Miljø	3,57	2,48
Dep. for Erhverv	2,35	1,74
Dep. for Råstoffer og Justitsområdet	2,39	1,96
Dep. for Fiskeri og Fangst	4,52	3,27
Dep. for Social anliggender, arbejdsmarked	5,81	3,83
Dep. for Uddannelse, Kultur og Kirke	7,45	4,84
Dep. for Uddannelse, Kultur og Kirke (Manuel Månedsløn)	* (Uoplyst)	13,06
Dep. for Sundhed, inkl. Sundhedsvæsenet	18,7	12,88
Skattestyrelsen	12,14	7,19
Sprogsekretariatet	2,03	1,20
Naturinstituttet	8,25	4,87
Universitetet	7,04	3,91
Det Grønlandske Patienthjem	51,15	20,67
Grønlands Repræsentation i Kbh.	11,14	6,42
Gymnasier i Grønland	15,33	9,07
I alt	164,02	105,83

Tabel 1: Oversigt over lønsum og årsværk fordelt på organisationer i Grønlands Selvstyre - aflønnet fra København opgjort pr. 31/12-2024 og Dep. for Uddannelse, Kultur og Kirke

*(122040110 Manuel Månedsløn) * Note: I Ledelsesinfo opgøres kun udgifter, og der kan af nævnte system således ikke trækkes oplysninger om konkret forbrug af stillinger. Da dette særligt vedrører manuelt timeløn, er det ikke været muligt at indhente årsværk for dette.*

Tabellen er opstillet med henblik på sammenligning med det refererede materiale i spørgsmålet.

Det skal bemærkes, at det af spørgeren omtalte notat blev udarbejdet i oktober 2024 til brug for finanslovsforhandlingerne. Det daværende notat byggede alene på udtryk fra systemet Ledelsesinfo, hvorfor de tidligere, ældre tal og de nye tal ikke er helt ens. Da der er tale om to forskellige opgørelsesmetoder kan der ikke uden videre drages konklusioner om, hvorvidt udviklingen i tallene er stigende eller faldende.

2. Er hele Naalakkersuisut koalition enige i, og vil gerne bibeholde, at vi har offentligt ansatte, underlagt Naalakkersuisut, med løn på hele 102,5 mio. kr. om året, som ikke engang bor og betaler skat i Grønland?

Svar:

Der skal ikke være tvivl om, at Naalakkersuisut foretrækker, at ansatte der løser opgaver her i landet så vidt muligt også har fast ophold her. Det hænger naturligt sammen med, at en fast bopæl her i landet grundlæggende medfører en større forståelse for vort samfunds behov og dynamikker.

Naalakkersuisut er således meget bevidst om sit ansvar for at sikre den bedst mulige opgaveløsning til gavn for befolkningen. Naalakkersuisut prioriterer derfor, at opgaverne i videst muligt omfang løses af faste medarbejdere, som kan sikre kontinuitet og høj faglig kvalitet.

Naalakkersuisut vil derfor løbende vurdere balancen mellem hensynet til at fastholde opgaver i landet og hensynet til at levere service til grønlandske borgere i ind- og udlandet. Men udgangspunktet vil altid være at sikre den bedste løsning for befolkningen.

Naalakkersuisut ønsker i den forbindelse som arbejdsgiver at understrege, at alle selvstyrets medarbejdere spiller en væsentlig rolle i betjeningen af borgerne og i varetagelsen af Selvstyrets opgaver. Det er vigtigt, at alle medarbejdere oplever anerkendelse for deres indsats og tryghed i ansættelsen. Naalakkersuisut vil derfor fortsat værne om, at alle ansatte – uanset placering – mødes med respekt og tryghed i deres arbejdsituation, og at de kan være stolte af deres bidrag til samfundet.

Med venlig hilsen



Múte B. Egede