



19. maj 2022

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

- 1. Kan Naalakkersuisoq redegøre for indholdet af den kommende reform inden for personaleboligområdet?**
- 2. Kan Naalakkersuisut redegøre for, hvad der menes når Naalakkersuisut siger, at der skal kigges på overenskomstområdet, hvor der arbejdes på mere lighed?**
- 3. Hvordan vil de stigende fragtpreiser påvirke rekruttering af f.eks. sundhedspersonale, idet vi årligt betaler et tocifret millionbeløb alene til til- og fratrædelsesrejser?¹**

(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraaterne)

Begrundelse

Under spørgetimen med Naalakkersuisoq for Finansier og Ligestilling onsdag den 4. maj 2022 kom det frem, at Naalakkersuisut arbejder på en boligreform, herunder også en reform inden for personaleboligområdet.

Naalakkersuisoq for Finansier og Ligestilling henviste derfor spørgsmålet til Naalakkersuisoq for Bolig og Infrastruktur. Idet personaleboligsituationen må siges at være et unikt, men også i mange tilfælde, en nødvendig forudsætning for rekruttering er jeg derfor interesseret i at blive oplyst om, hvad Naalakkersuisut konkret arbejder på af tiltag desangående.

Derudover bliver der nævnt, at Naalakkersuisoq for Finansier og Ligestilling er ved at kigge på hele overenskomstområdet med henblik på at kigge på hvilke grupper, der får flere/andre fordele end andre. Dette bliver jeg ligeledes nysgerrig på at vide, hvad det konkret handler om.

Verdenssituationen, både COVID-19 og krigen mellem Ukraine og Rusland, har en væsentlig afsmitning på den samlede økonomi. Jeg er derfor interesseret i at vide, hvordan de stigende fragtpreiser påvirker vores rekruttering af udefrakommende medarbejdere, hvor vi i forvejen bruger mange penge, og som forventes må stige som led i prisudviklingen.

Mange overenskomster giver mulighed for til- og fratrædelsesrejser, samt bohavflytning i forbindelse med ansættelse. Jeg er derfor bekymret for, om dette vil påvirke tilstedeværelsen af de varme hænder i sundhedsvæsenet med væsentlig forringelse af pleje- og behandlingsmulighederne for vores borgere og patienter. Der er sikkert mange andre brancher, som berøres af fragtpreiserne i forhold til rekruttering.

Jeg ønsker svar på mine spørgsmål i løbet af 10 arbejdsdage.

¹ https://ina.gl/documents/para3637/2020/svar/019_2020_Arbejdsmiljoe_SHV_ANWA_svar.pdf