



Til medlem af Inatsisartut, Jens Napātōk', Naleraq

Dato: 04-09-2026
Sags nr.: 2026 - 12914

Postboks 260
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
E-mail: miin@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 117 om polititjenestemænd i Grønland

Til Jens Napātōk

Tak for spørgsmålene. Spørgsmålene er gengivet nedenfor, efterfulgt af en besvarelse. Til brug for besvarelsen er der indhentet input fra Justitsministeriet.

- 1. Er Naalakkersuisut bekendt med, at en række polititjenestemænd i Grønland endnu ikke har oplevet de forbedringer af løn-, ansættelses- og pensionsvilkår, som blev varslet ved lovens ikrafttræden den 1. april 2026?**
- 2. Hvilke konkrete dele af aftalen om ligestilling er pr. dags dato implementeret for polititjenestemænd i Grønland, og hvilke dele afventer fortsat implementering?**
- 3. Hvilke forhold er årsag til eventuelle forsinkelser i implementeringen?**

Til besvarelse af spørgsmålene 1-3, er der indhentet input fra Justitsministeriet, som er gengivet forneden.

"Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålene indhentet udtalelser fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

"Rigspolitiet kan oplyse, at aftalen om ligestilling af vilkårene for tjenestemænd i Grønland er implementeret for polititjenestemændene. Ændringerne i lønningerne er implementeret med lønudbetalingen ultimo juli 2026 – med tilbagevirkende kraft til 1. april 2026, hvor aftalen trådte i kraft. Derudover er diverse centrale og lokale aftaler om løn og arbejdstid ligeledes implementeret. Der udestår fortsat it-understøttelse fsva. arbejdstid, hvorfor dette håndteres manuelt, indtil it-løsningen er på plads.

Rigspolitiet afventer, at Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) indgår en aftale om håndtering af de særlige feriedage og den særlige feriegodtgørelse for tjenestemænd i staten i Grønland i en overgangsperiode, da særlige feriedage og særlige feriegodtgørelse i Grønland indtil nu er tildelt på andre datoer end i Danmark.

Rigspolitiet kan herudover oplyse, at implementeringen af lønændringerne har afventet kodning i politiets systemer, Økonomistyrelsens kodning i statens lønsystem samt øvrige statslige aktører, som har tjenestemænd ansat i Grønland. It-implementeringen af 37 timers arbejdsuge samt lokale arbejdstidsregler er en omfattende opgave, hvor politiet har haft behov for at bruge eksterne programmører. De nye regler håndteres manuelt indtil, at it-understøttelsen er endeligt på plads.”

4. Hvilke initiativer har Naalakkersuisut taget over for den danske stat og Rigspolitiet for at sikre, at de lovede forbedringer gennemføres fuldt ud og uden yderligere forsinkelser?

Naalakkersuisut er i løbende dialog med Justitsministeriet om udviklingen af justitsområdet i Grønland og gennemførelsen af de politiske aftaler på området, herunder implementeringen af ligestillingen af vilkårene for polititjenestemænd i Grønland.

Løn- og ansættelsesvilkår for statsligt ansatte polititjenestemænd hører under den danske stats ansvarsområde, og det er rigsmyndighederne, der har ansvaret for den konkrete udmøntning af lovgivningen og de indgåede aftaler.

Det er af stor betydning for Naalakkersuisut, at arbejdsvilkårene for polititjenestemænd i Grønland understøtter trivsel, rekruttering og fastholdelse, og samtidigt afspejler den indsats, de yder for at sikre tryghed i vores samfund. Optimering af disse vilkår indgår derfor også i dialogen mellem Naalakkersuisut og Justitsministeriet, både i forhold til implementering af indgåede aftaler og i samarbejdet om den fortsatte styrkelse af justitsområdet i Grønland.

Naalakkersuisut forventer i denne sammenhæng, at de indgåede aftaler på området gennemføres som forudsat, herunder også de øvrige initiativer, der følger af flerårsaftalen for politiet og anklagemyndigheden 2026-2030.

Med venlig hilsen

Mariane Paviassen Jensen

Mariane Paviassen Jensen