



12. februar 2008

I medfør af § 36, stk. 1 i Landstingets Forretningsorden fremsætter jeg følgende spørgsmål til Landsstyret:

**Spørgsmål til Landsstyret: Har Landsstyret nogle tanker vedrørende vore organisters virke og deres mobilitetsmuligheder?**

**Om der arbejdes for at forbedre organisternes vilkår? På følgende måde.**

**Om organisternes ansættelsesforhold der betegnes at være en halv tjenstemandsstilling påtænkes at blive opgraderet til en fuldtidsstilling?**

**samt foretage lønjusteringer, og strukturere stillingen som en fuldtidsstilling med mulighed for mobilitet og personalebolig.**

(Landstingsmedlem, Isak Davidsen)

**Begrundelse:**

Grunden til mit spørgsmål til Landsstyret vedrørende medarbejderne i menighedsarbejdet organisternes ansættelsesforhold, er at det siges, at disse er havltidsansat iht. tjenstemandsloven.

Vi har som vi ved et problem med organisterne i Grønland, og til tider støder vi på uddannede organister der ikke kan fortsætte med deres arbejde grundet ansættelsesvilkår.

Et af de rigtig kritisable forhold der gør sig gældende i deres ansættelsesforhold er deres manglende mulighed for betalt flytning til en anden by samt, at de ikke kan få anvist personalebolig.

Der kan være flere organister i en by, en organist i en anden, der kan tilmed helt mangle en organist i en tredje by. Dette begrundes i ovennævnte forhold.

Der er stor positiv effekt på nogle af de byer der har uddannede organister, ved at der eksisterer sangkor der samarbejder med børn og voksne. Desværre er organister en mangelvare på nogle byer.

Min begrundelse for spørgsmålene er, at det kan opnås i forbindelse med kirkereformen, at organisterne indlemmes i dette arbejde. Derfor vil jeg henstille over for Landsstyret, at der initieres en grundig undersøgelse herom.