

07.10.2025

I henhold til § 37, stk. 1 i Forretningsorden for Inatsisartut, fremsætter jeg hermed følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. **Hvor mange udenlandske arbejdstagere – fordelt på brancher – har i øjeblikket gyldig arbejds- og opholdstilladelse i Grønland?**
2. **Hvordan kontrollerer myndighederne, at disse personer reelt er midlertidigt ansatte, og at de arbejder inden for deres tilladte områder?**
3. **Hvordan sikres det, at lokale grønlandske borgere ikke bliver fortrængt fra arbejdsmarkedet, fordi arbejdsgivere i stigende grad foretrækker billigere udenlandsk arbejdskraft?**
4. **Har Naalakkersuisut planer om at begrænse antallet af udenlandske arbejdstagere i bestemte brancher eller stille krav om lokale ansættelser, især i service- og rengøringssektoren?**
5. **Hvilke initiativer vil Naalakkersuisut tage for at styrke lokale borgeres beskæftigelsesmuligheder og mindske afhængigheden af udenlandsk arbejdskraft?**
6. **Der er også overvejelser om at bruge disse kræfter indenfor det sociale område som alderdomshjem og lign samt renovationsfolk, hvad mener man om disse overvejelser i Naalakkersuisut?**
7. **Overvejer Naalakkersuisut at indføre tidsbegrænsede ansættelser for disse arbejder, såsom maks. 3 år eller har Naalakkersuisut nogle andre overvejelser om kontrol og udvikling af lokal arbejdskraft.**
8. **Hvad betyder disse medarbejdere for vores økonomiske flow? Taber vi kort sagt ikke mange midler, der kunne have skabt penge flow i de byer de er ansat i, og sender de ikke hovedparten af deres fortjenester til de lande, de kommer fra?**

(Medlem af Inatsisartut Jens NapātôK', Naleraq)

Begrundelse:

Der er sket et øget brug af udenlandsk arbejdskraft i Grønland og dette kan være bekymrende, hvis der ikke er klare retningslinjer og konkrete kontrol. Vi er mange der har lagt mærke til, at der i stigende grad er udenlandsk arbejdskraft, særligt fra asiatiske lande, beskæftiget i en lang række stillinger i Grønland – ikke blot i fiskeindustrien, men også inden for rengøring, hoteller, caféer, kantiner og detailhandel. De er også begyndt at komme nogle i mindre byer og yderdistrikter. Man har også ytret ønske om at bruge disse kræfter til nogle

andre opgaver, som hjælpere i ældrekollektiver og plejehjem og renovationsarbejdere og lignende. Mange af disse ansatte taler ikke grønlandsk eller dansk, hvilket påvirker både kundekontakt og arbejdsmiljø. Samtidig oplever vi stigende arbejdsløshed blandt lokale borgere, og landskassen er under pres med voksende underskud. Dette rejser spørgsmålet om, hvorvidt der sker en afbalanceret anvendelse af udenlandsk arbejdskraft, og om der tages tilstrækkeligt hensyn til grønlandske arbejdstagere og lokale beskæftigelsesmuligheder.

Spørgsmålene kræves skriftligt besvaret indenfor ti (10) arbejdsdage. I tvivlsspørgsmål omkring oversættelsen skal der tages udgangspunkt i den grønlandsksproget version.